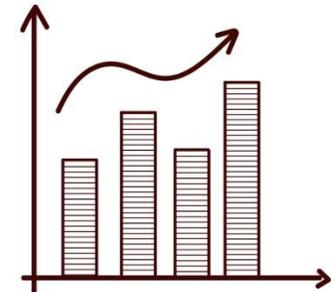
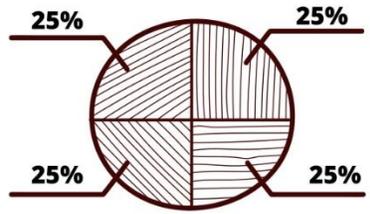
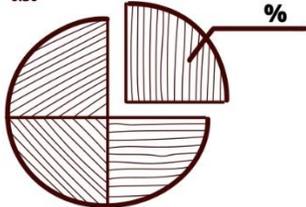
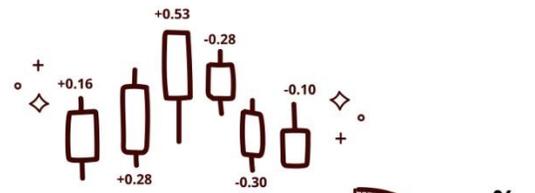
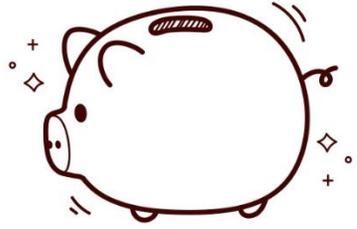
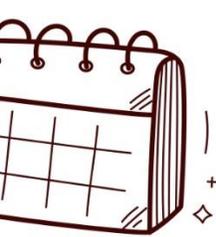


Раздел 3. Экономическая жизнь общества



3.4. Рынок труда и безработица





3.4. Рынок труда и безработица

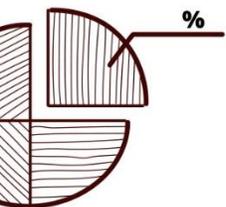


Рынок труда – сфера, в которой формируются спрос и предложение рабочей силы.



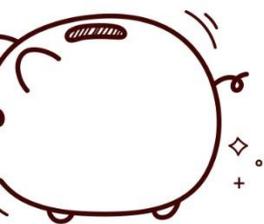
Факторы, влияющие на изменение спроса:

- цена продукции, производимой фирмой;
- технология производства;
- предложение других факторов производства;
- цены других факторов производства.



Факторы, влияющие на изменение предложения:

- характеристики работы, не связанные с заработной платой;
- выгоды от работы в другом месте;
- численность трудоспособного населения.





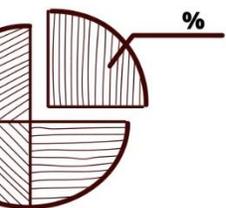
3.4. Рынок труда и безработица



Заработная плата – сумма денег, которую получает наёмный работник предприятия согласно его трудовому договору.



Факторы, влияющие на уровень заработной платы:



- уровень образования и квалификация;

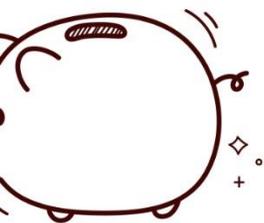
- опыт работы;

- спрос на товар (услугу);

- условия труда;

- особенности региона;

- экономическая ситуация.





3.4. Рынок труда и безработица

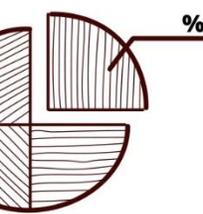
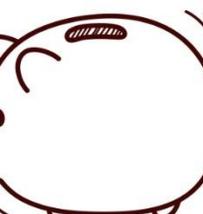
Производительность труда – количество товара, которое производит работник за единицу времени (смену, рабочий день, месяц).



TAX



Стимулы повышения производительности труда:

- 
- экономические (премии, бонусы, дополнительное медицинское обслуживание, компенсация транспортных расходов);
 - социальные (возможность карьерного роста, получение образования, престижность труда);
 - моральные (уважение данного труда в обществе, возможность для раскрытия потенциала, самореализация).
- 





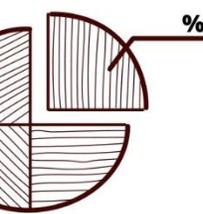
3.4. Рынок труда и безработица



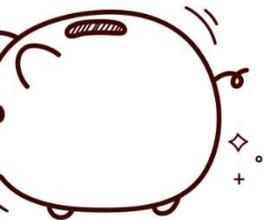
Повременная заработная плата – вознаграждение за труд, которое существенным образом не меняется из месяца в месяц, зависит от отработанного времени и квалификации работника (оклад).

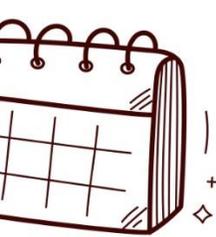


Сдельная заработная плата – вознаграждение за труд, зависящее от количества и качества изготовленных изделий.



Смешанная заработная плата – вознаграждение за труд, которое зависит не только от количества времени, проведённого на рабочем месте, но и от итогов работы каждого работника и фирмы в целом.





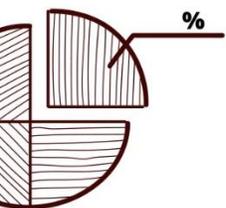
3.4. Рынок труда и безработица



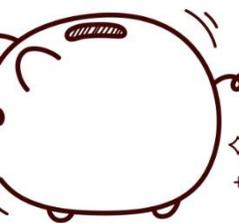
Номинальная заработная плата – сумма денег, получаемая за труд в течение определённого периода.



Реальная заработная плата – количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную заработную плату.

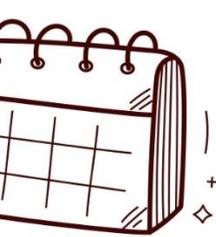


Экономически активное население (трудоспособные граждане) – население страны, которое имеет оплачиваемую работу или потенциальную возможность её иметь (то есть в эту категорию входят и занятые, и безработные).



Занятость – деятельность граждан, приносящая им трудовой доход, не противоречащая законодательству Российской Федерации.





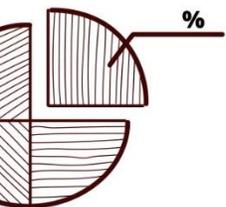
3.4. Рынок труда и безработица



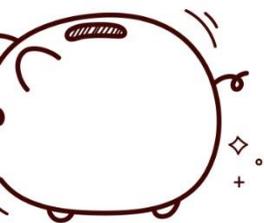
Полная занятость – продолжительность рабочего дня составляет 40 часов в неделю.



Временная занятость – срок работы ограничен трудовым договором.

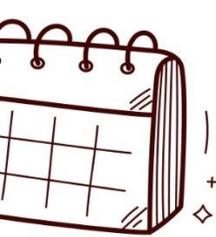


Частичная занятость – сокращённый объём недельной трудовой нагрузки (менее 40 часов в неделю).



Гибкая занятость – нестандартные условия найма и труда.





3.4. Рынок труда и безработица

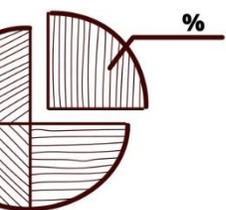


Безработица – социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения хочет иметь работу, но по разным причинам не может её найти.

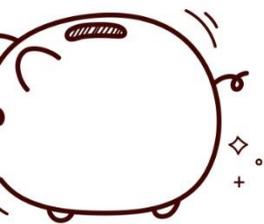


Безработный гражданин может претендовать на пособие по безработице.

Критерии соответствия официальному статусу безработного:



- трудоспособный возраст (от 16 лет до ухода на пенсию – 60 у женщин, 65 у мужчин (к 2028 г.));
- отсутствие постоянного заработка (у гражданина не должно быть официального дохода);
- доказанное стремление найти работу (обращение в службу занятости);
- возможность приступить к работе немедленно.



3.4. Рынок труда и безработица

Основные причины безработицы:

- недостаток рабочих мест;
- недостаток квалификации у трудовых ресурсов;
- структурные изменения в экономике.





3.4. Рынок труда и безработица

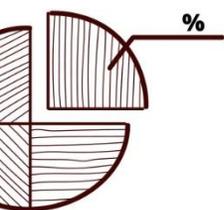
Виды безработицы по причине увольнения:



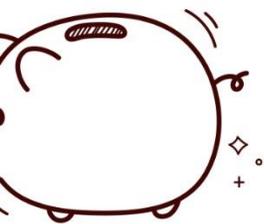
Фрикционная – увольнение работника связано с его личными причинами, как правило, краткосрочна.



Структурная – увольнение вызвано изменением спроса на труд в отдельных специальностях, из-за чего работники с определёнными навыками больше не востребованы на рынке труда.

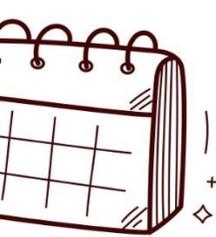


Циклическая – потеря работы связана с общим экономическим кризисом в стране, который проявляется в сокращении штата сотрудников или банкротстве предприятий.



Естественная безработица – нормальный уровень безработицы в стране, включающий в себя структурных и фрикционных безработных.





3.4. Рынок труда и безработица

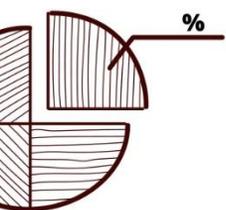
Виды безработицы по продолжительности:



Текучая – временная, непродолжительная (сезонная).

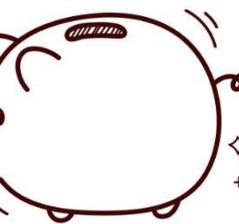


Застойная – продолжительная (может растянуться на годы), при которой люди могут перебиваться случайными заработками.



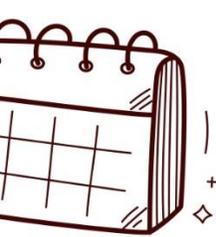
Виды безработицы по проявлению:

Открытая – гражданин официально встал на учёт в службе занятости как безработный.



Скрытая – гражданин вынужден находиться в отпуске без содержания или работать неполный рабочий день, при этом не получая даже прожиточного минимума.





3.4. Рынок труда и безработица

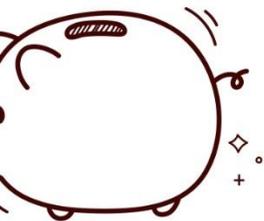
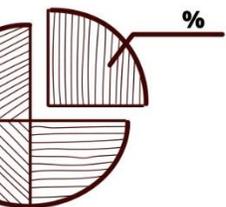
Виды безработицы по мотиву увольнения:



Вынужденная – человек нарушил правила распорядка или не выполнил свои обязанности и был уволен.



Добровольная – человек уволился по собственному желанию и пока ещё не нашёл подходящую ему вакансию.



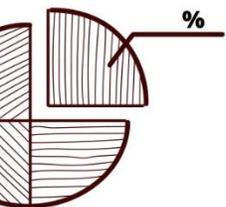


3.4. Рынок труда и безработица



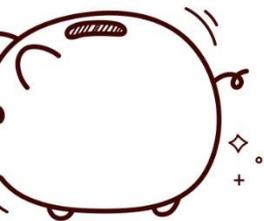
Позитивные последствия безработицы:

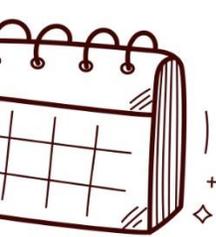
- усиление трудовой мотивации работников;
- формирование мобильного резерва рабочей силы ;
- создание возможности для повышения квалификации.



Негативные последствия безработицы:

- снижение уровня жизни населения;
- потеря безработными профессиональных знаний и навыков;
- моральная травма.

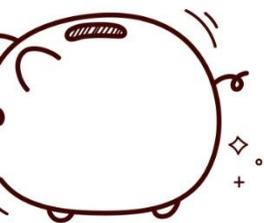
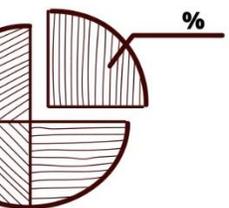




3.4. Рынок труда и безработица



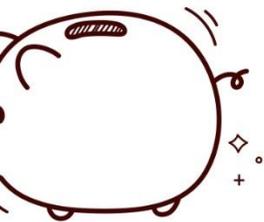
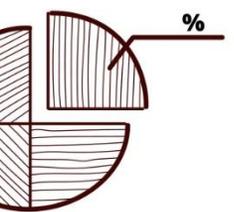
Регулирование занятости и безработицы государством:



- поддержка малого бизнеса;
- создание новых рабочих мест (строительство школ, больниц, заводов);
- повышение квалификации и переподготовка работников (организация бесплатных курсов по переквалификации);
- создание системы поиска работы (деятельность службы занятости);
- содействие в выезде в регионы, где рабочих не хватает (государство создаёт выгодные условия работы в отдалённых регионах либо регионах со сложными условиями жизни).
- снижение размера пособия по безработице (стимулирование граждан к поиску работы).



3.4. Рынок труда и безработица



Особенности трудоустройства несовершеннолетних граждан:

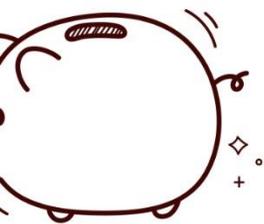
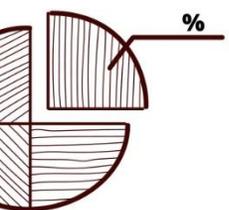
- Запрещено работать на производствах, где есть вредные или опасные условия труда, а также в местах, где может быть причинён вред здоровью и нравственному развитию подростка.
- Запрещено работать в ночное время (с 22:00 до 6:00).
- Обязательно прохождение медицинского осмотра за счет средств работодателя.
- Запрещено назначать испытательный срок.
- Запрещено отправлять в командировки.
- Отпуск несовершеннолетнего работника составляет 31 день в любое удобное время.



3.4. Рынок труда и безработица



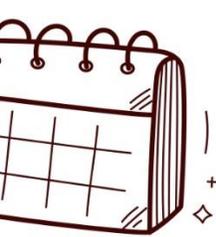
Проблемы в вопросе трудоустройства молодёжи:



- молодёжь не имеет возможности сочетать работу с получением образования;
- работодатели довольно часто принимают молодых людей на работу без надлежащего оформления;
- существует небольшое количество вакансий, предполагающих возможность трудоустройства в первый раз;
- есть высокая конкуренция со стороны работников, уже имеющих опыт.

В вопросе трудоустройства молодёжи в России до 2030 года действует Долгосрочная программа содействия занятости молодёжи, главная задача которой – облегчить решение вопросов трудоустройства для граждан от 14 до 35 лет.





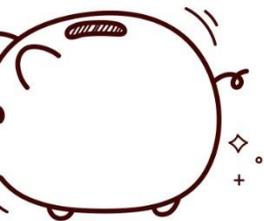
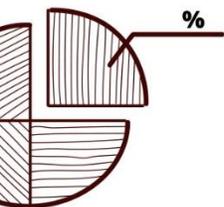
3.4. Рынок труда и безработица



Профсоюз – объединение граждан, связанных между собой общей профессией, которое создается на добровольной основе и стремится защищать трудовые права работников.



Функции профессиональных союзов:



- защита прав работников на свободный выбор профессии, на получение вознаграждения за труд без дискриминации по какому-либо признаку;
- контроль условий труда и безопасности, возмещения ущерба в случае причинения его здоровью работника;
- проведение мероприятий, направленных на укрепление здоровья, для членов профсоюза и их семей;
- урегулирование споров, возникающих между работниками и работодателем;
- разработка способов социальной защиты работников (размер заработной платы, пенсии, пособий);
- разработка и подписание коллективных договоров.